

LE POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL DU (DE LA) REFERENT(E) TECHNIQUE EN MICRO CRECHE

Se positionner en tant que professionnel(le) de la petite enfance face notamment aux partenaires et aux parents, tel est l'un des défis que rencontrent quotidiennement les référent(e)s techniques et que cette formation leur permet de dépasser.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Être capable d'analyser ses pratiques professionnelles
- Savoir « dire non » et s'affirmer dans son métier
- Maîtriser la communication avec les parents, les gestionnaires ou les autres salariés de la structure
- Réussir à se positionner en tant que professionnelle de la petite enfance, par rapport à tous les acteurs et partenaires liés à une micro-crèche
- Se situer et agir par rapport aux autres salariés d'une micro-crèche

PRÉSENTATION ET CONTENU DE LA FORMATION

1. Définition de la référence technique de micro crèche
2. État des lieux des situations des participants quant à leur positionnement professionnel
 - Par rapport aux enfants
 - Par rapport aux parents
 - Par rapport aux institutions
 - Par rapport aux employeurs
 - Par rapport aux règles et limites
3. Les tâches quotidiennes et les missions officielles des référent(e)s techniques
4. Savoir se regarder travailler et analyser son propre positionnement d'une manière objective
5. Comment s'assumer personnellement et donc professionnellement
6. Comment tendre au positionnement idéal de la référente technique et comment « revenir en arrière », le cas échéant, pour améliorer son positionnement.
7. Les outils pratiques pour pouvoir se positionner professionnellement



PUBLIC

Le (la) Référent (e) Technique en micro-crèche.



INTERVENANTE

Anne-Claire **BRACH**, infirmière puéricultrice, référente technique de micro-structure.



DURÉE

7 heures



LIEU DE FORMATION

La Compagnie des Crèches
19 rue de Wissembourg
67000 STRASBOURG



CAPACITÉ

6 à 12 participants



OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Supports écrits
- Apports théoriques
- Supports d'aide à la compréhension
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Brainstorming
- Bibliographie



SUIVI ET ÉVALUATION

- Tour de table sur les attentes de chaque stagiaire.
- Questionnaire de fin de session qui permet l'évaluation à chaud (QCM).
- Questionnaire d'appréciation sur l'apport de la formation.
- Fiche d'évaluation de la formation à remplir par le stagiaire en fin de formation.



COÛT DE LA FORMATION*

497 Euros par stagiaire
hors frais de déplacement

*Formation prise en charge, en partie, par votre OPCO
Pour plus d'informations :
n.herzog@les-cherubins.com