

LE RECRUTEMENT DE LA RÉFÉRENTE TECHNIQUE D'UNE MICRO-CRÈCHE



OBJECTIFS

Déterminer et maîtriser les enjeux du recrutement d'une référente technique.

Maîtriser le profil de poste de la référente technique.

Savoir sélectionner les C.V. et les lettres de candidature.

Savoir organiser et mener un entretien d'embauche et procéder à son analyse.



PUBLIC

Gestionnaires de micro-crèches, éducatrices référentes techniques accompagnant des porteurs de projet au recrutement.



INTERVENANTS

Éducatrice de jeunes enfants, coordinatrice de micro-crèches et formatrice.



DURÉE

7 heures



CAPACITÉ

6 à 12 stagiaires



COÛT

497 € TTC par stagiaire
hors frais de déplacement

PROGRAMME

- Définition d'une référente technique de micro-crèche.
- Les fiches de poste de la référente technique et de la directrice et les différents profils autorisés par la PMI.
- Étude du Curriculum Vitae et de la lettre de motivation.
- La sélection des candidats et le rendez-vous téléphonique préalable.
- Simulation d'entretien téléphonique.
- L'organisation d'un entretien d'embauche, et la grille d'entretien.
- Scénettes d'entretiens d'embauche avec analyse associée.
- La mise en situation des candidats et exercices pratiques associés.
- Étude du comportement du candidat.
- Comment déjouer les pièges tendus par le candidat, parfois inconsciemment ?
- Le salaire : comment en parler et se positionner ?
- La clôture d'un entretien.
- La réflexion, après l'entretien, quant à une embauche éventuelle.
- Comment se comporter lors de l'expression du refus d'une candidature, pendant ou après l'entretien ?

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Cours théoriques.
- Exercices pratiques de mise en situation et jeux de rôles.
- Supports et grilles d'aide à l'entretien.